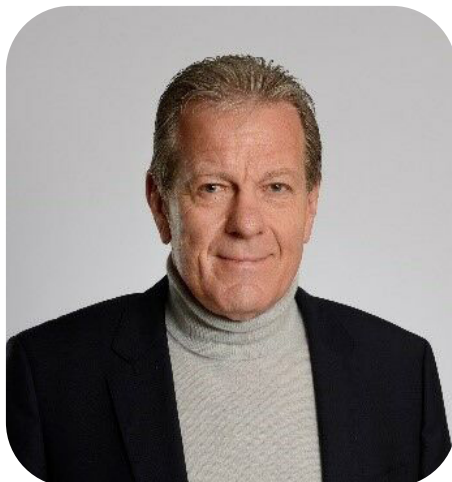


# Rapport d'activité

## 2023



## MOT DU PRÉSIDENT



L'année 2024 s'annonce comme une année de changements durant laquelle, unis par nos valeurs communes de professionnalisme et de respect, nous travaillerons ensemble pour la réussite de tous, par le déploiement de projets toujours plus inclusifs.

La dynamique territoriale et partenariale sur le Hainaut est effective et déjà mobilisée pour la mise en œuvre du réseau pour l'emploi. Handyn'action est pleinement intégré dans cet écosystème; le professionnalisme et l'investissement de notre équipe permet de répondre aux besoins des personnes fragilisées, des employeurs et de nos partenaires.

Trois grands chantiers viennent border cette nouvelle année :

- La loi pour le plein emploi dessine un cadre plus inclusif et pose le principe d'un accès au droit commun pour les personnes en situation de handicap,
- Les mesures Emploi de la Conférence Nationale du Handicap (CNH),
- La mise en place de France-Travail et du réseau pour l'emploi.

Enfin le réseau national des Cap emploi « CHEOPS » fêtera cette année ses 10 ans.

La diversification de nos activités connaîtra en 2024 de nouveaux développements qui nous permettront de répondre à des besoins non couverts, au service de tous.

Marc KRZEMIANIOWSKI  
Président d'Handyn'action

# SOMMAIRE

Mot du Président	page 2
Sommaire	page 3
Conseil d'administration	page 4

## L'activité Handyn'action

Motiv'action	page 6
Bilan de compétences adapté	page 6
Auto-école adaptée	page 7
Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM)	page 7
Sensibilisations entreprises	page 7
Activ'alternance	page 8

## L'activité Cap Emploi

Activité auprès des personnes	page 10
Activité auprès des employeurs	page 10
Résultats annuels	page 11
Conseil en Evolution Professionnelle	page 12
Activité maintien	page 13

## Les temps forts de 2023

Adhésion au Groupe ADELI	page 15
Anniversaire d'Handyn'action	page 15
Printemps du handicap	page 16
Séminaire Cap Emploi / France Travail	page 17
Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées	page 18
Duoday	page 19
Communication digitale	page 19
Certification qualité	page 19

## Les perspectives 2024

Perspectives	page 21
--------------	---------



# CONSEIL D'ADMINISTRATION

La gouvernance de l'association, présidée par Marc KRZEMIANOWSKI, est assurée par un conseil d'administration composé de deux collèges :

- un collège de membres représentants du monde économique et des associations de personnes fragilisées,
- un collègue de membres d'honneur.

## Composition du conseil d'administration :

Collège des représentants du monde économique	Collège des membres d'honneur
Gérald ARBONNIER	Marie Françoise BARABAS
Ludovic COTTON	Alain CALAIS
Guilain DECOBECQ	Daniel CARLIER
François DELMOTTE	Thierry COLIN
Dorothee DEWITTE	Alain DEGAND
Stéphane HACHETTE	Jean-Marc DOSIERE
Marc KRZEMIANOWSKI	Marie Thérèse GRISELAIN
Fabrice LEFEBVRE	Philippe MOREL
	Yves QUENNESSON
	Philippe RIFF

La représentation des trois arrondissements au sein du conseil d'administration garantit une plus-value sur l'identification des besoins spécifiques à chaque territoire. La proximité étroite avec les équipes opérationnelles permet aussi d'observer le bien fondé des actions développées.



# L'ACTIVITÉ HANDYN'ACTION



## MOTIV'ACTION



La prestation **Motiv'action** sur le Grand Hainaut fait suite à une réponse à appel à projet. Initiée fin 2022 et financée par le Département du Nord, elle a notamment permis d'accompagner **215 bénéficiaires** du RSA (BRSA) déclarant être impactés dans leur parcours professionnel du fait de l'altération de leur santé, répartis comme suit :

- 133 personnes sur le Valenciennois,
- 40 personnes sur la Sambre-Avesnois,
- 42 personnes sur le Cambrésis.

Nos conseillers dédiés sont ainsi venus en appui expertise des opérateurs partenaires pour objectiver l'impact de l'état de santé déclaré par le bénéficiaire, concerné ou non par la loi handicap de 2005, sur son parcours professionnel; particulièrement les altérations d'une ou plusieurs fonctions physiques, cognitives, sensorielles ou mentales. Ils ont ensuite accompagné les BRSA dont les altérations sont prégnantes dans leurs parcours professionnels en :

- Définissant un ou plusieurs projets professionnels réalistes et réalisables, prenant en compte leurs restrictions médicales et le marché du travail,
- Accompagnant la mise en place de la reconnaissance administrative du handicap, uniquement sur le volet projet professionnel.

**215**  
bénéficiaires du RSA  
accompagnés sur le  
Grand Hainaut

## BILAN DE COMPÉTENCES ADAPTÉ



Lancé en juillet 2022 et ouvert à tous, le **bilan de compétences adapté** se développe et répond à un besoin identifié sur le territoire. Après une analyse des compétences professionnelles et personnelles, des aptitudes et des motivations des bénéficiaires, nos conseillers les accompagnent dans l'élaboration d'un projet professionnel (ou de formation) réaliste et réalisable, tout en tenant compte des réalités liées au marché du travail et de leurs aspirations.

**21 rendez-vous d'information** ont été délivrés en 2023 et ont abouti à la contractualisation de **17 bilans**, dont certains sont actuellement en cours.

Pour la majorité, il s'agit de salariés en arrêts de travail, souvent reconnus travailleurs handicapés et dont les prestations ont été prises à en charge via le Compte Personnel de Formation (CPF) ou via l'employeur directement.

Pour rappel, le bilan peut être financé par le CPF, l'employeur, l'Opérateur de compétences (OPCO) et/ou la personne elle-même.

L'année 2024 verra le déroulement d'un audit de surveillance sur notre certification Qualiopi.

**96%**  
De satisfaction  
globale

**80%**  
Taux de transformation  
des rendez-vous  
d'information



## AUTO-ÉCOLE ADAPTÉE

Les travaux concernant la création d'une **auto-école adaptée** avancent. Ce projet, dont l'étude de marché a été réalisée l'été dernier, vise à renforcer l'accompagnement des personnes fragilisées par des difficultés de compréhension ou des problèmes de santé (bénéficiaires ou non de la loi handicap de 2005) en leur proposant une pédagogie et des moyens de compensation adaptés à leur handicap.

L'auto-école adaptée devrait voir le jour sur le Grand Hainaut en début d'année 2025.

## PROJET TERRITORIAL DE SANTÉ MENTALE

Les partenaires impliqués dans le **Projet Territorial de Santé Mentale** (PTSM) du Hainaut, qui recouvre l'Avesnois, le Cambrésis, le Douaisis et le Valenciennois, se sont regroupés deux fois dans les locaux d'Handyn'action pour élaborer un diagnostic et des actions sur la thématique « Emploi et santé mentale ».

Le projet « PRESTO » a pour objectif la création d'un lieu d'accueil itinérant et de proximité destiné à informer, à renforcer la prévention et à orienter vers les bons interlocuteurs, sur le champ de la santé mentale et de l'emploi. Ce travail collaboratif a fait l'objet d'une fiche action qui sera présentée au services de l'Agence Régionale de Santé (ARS) durant le premier 1er semestre 2024.



## SENSIBILISATIONS ENTREPRISES

Trois journées de **prestations en entreprises** ont été mises en place fin 2023 :

- 1 journée dans le cadre d'une sensibilisation aux troubles Dys.
- 2 journées avec pour thématique la promotion des candidatures d'apprentis en situation de handicap auprès des entreprises et sur le sourcing des travailleurs handicapés (y inclus ESAT et EA).

Les retours des participants sont très positifs et soulignent le dynamisme et le professionnalisme de l'équipe.

Des perspectives à venir pour 2024 !

## ACTIV'ALTERNANCE

### Les objectifs

Financé par l'AGEFIPH, **Activ'alternance** fait suite au dispositif 3APH et a pour objectifs d'accompagner les personnes reconnues travailleurs handicapés et les employeurs avant, pendant et après un contrat en alternance :

- Accompagnement individualisé et renforcé afin de valider un projet professionnel réaliste et réalisable dans le cadre de l'alternance, et appuyer dans la recherche de contrat.
- Sécurisation de la prise de poste en entreprise et en centre de formation,
- Accompagnement tout au long du parcours d'alternance.

### Les prestations

# 41

Personnes  
accompagnées

L'action se décline en trois prestations qui peuvent être mobilisées indépendamment en fonction des besoins de la personne :

- Prestation 1 (35h) : Accompagnement vers le contrat en alternance et au démarrage du contrat (diagnostic, élaboration du projet, recherche de contrat, accompagnement dans le contrat) : **27 personnes accompagnées.**
- Prestation 2.1 (17h) : Accompagnement et sécurisation du parcours en appui de la Ressource Handicap Formation (appui en cas de risque de rupture du contrat, orientation vers l'opérateur du service public de l'emploi adéquat à l'issue du contrat) : **1 personne accompagnée.**
- Prestation 2.2 (2h) : Action de veille (suivi tout au long du contrat, échange sur les difficultés rencontrées en emploi et/ou en formation) : **13 personnes accompagnées.**

### Quelques chiffres

Le dispositif a permis la sensibilisation de **128 professionnels**, notamment via la participation à **17 forums** et la mise en place d'ateliers spécifiques.

# 128

Professionnels  
sensibilisés

Sur les **27 prescriptions** reçues cette année, 53% émanent du Service Public de l'Emploi (SPE), à part quasi égale avec les autres partenaires (Education Nationale, Etablissements médico-sociaux éducatifs, Centre de Formation des Apprentis, etc.).

**56%** des personnes accompagnées possèdent un **handicap psychique, mental ou cognitif**. Nous savons par expérience que ces typologies de handicap nécessitent souvent un diagnostic plus approfondi des restrictions, ainsi qu'un accompagnement plus long. La mise en place de moyens de compensation est souvent nécessaire, tant chez l'employeur qu'en centre de formation.

Ce sont **12 contrats en alternance** qui ont été signés, dont 8 en apprentissage. Les formations en alternance touchent des secteurs variés tels que la mécanique automobile, la maintenance des bâtiments, la restauration, les ressources humaines, l'informatique, les espaces verts, l'animation, etc.

# 8

Contrats  
d'apprentissage,  
soit 66% des sorties  
pour contrat



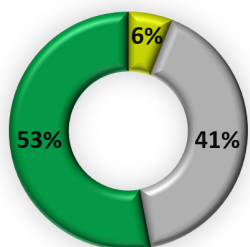
# L'ACTIVITÉ CAP EMPLOI



## ACTIVITÉ AUPRÈS DES PERSONNES

En 2023, plus de **1500 demandeurs d'emploi** bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) ont bénéficié des services du Cap Emploi Grand Hainaut.

### Typologie du public accompagné (demandeurs d'emploi)



La typologie des personnes accompagnées évolue relativement peu et reste similaire aux années précédentes; à savoir :

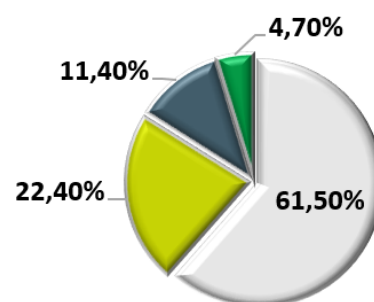
- 53% du public a plus de 45 ans.
- 41% a entre 26 et 45 ans.
- 6% a moins de 26 ans.

### Niveau de formation

**61,5%**

des personnes accompagnées ont un niveau de formation équivalent ou inférieur au CAP

- CAP et inf.
- BAC
- BAC+2
- BAC+3 et plus



**399** entrées en formation et **96** contrats en alternance (dont 9 dans le secteur public) ont été signés.

### Entretiens et interventions handicap

**10115**

entretiens menés sur la période

**145 interventions** handicap ont été réalisées auprès des partenaires du Grand Hainaut, notamment via la mise en place de diagnostics croisés, d'ateliers de sensibilisation, d'atelier de présentation de notre offre de services ou encore de nos divers temps forts.

## ACTIVITÉ AUPRÈS DES EMPLOYEURS

**1785 visites d'entreprises** ont été réalisées sur l'année, dont 248 auprès d'employeurs publics. Ces visites ont notamment pour objectifs de sensibiliser au handicap, d'informer les employeurs sur la question de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) et sur les dispositifs mobilisables, d'échanger sur leurs besoins de maintien dans l'emploi (pour leurs salariés fragilisés) et de les accompagner dans le cadre de leurs recrutements, etc.

Parmi les entreprises visitées :

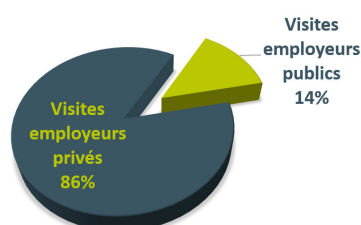
- 65% ont moins de 10 salariés,
- 20% ont entre 10 et 49 salariés,
- 7% ont entre 50 et 99 salariés,
- 6% ont entre 100 et 249 salariés,
- 1% ont 250 salariés ou plus.

**65%**

des entreprises ont moins de 10 salariés

**1785**

visites d'entreprises



# RÉSULTATS ANNUELS

Dans le cadre de l'**offre de service intégrée** Cap Emploi / France Travail, à destination de l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs, les indicateurs de performance Cap emploi sont évalués communément avec France Travail.

## Insertion post-formation (dans les 6 mois)

**39,6%**  
de personnes insérées  
dans les 6 mois suivant  
leurs formations

## Recrutement des DEBOE sur les offres

**4,60%**  
part des DEBOE recrutés  
sur les offres d'emploi  
publiées sur France Travail

## Satisfaction accompagnement DEBOE

**80,50%** des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) sont satisfaits de leur accompagnement France Travail / Cap Emploi.

## Satisfaction obtention de réponse DEBOE

**86,60%** des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont satisfaits quant à leur facilité à obtenir une réponse à leur sollicitation, quelque soit le canal et le conseiller France Travail ou Cap Emploi dont il dépend.

## Nombre de retour à l'emploi

Le Grand Hainaut enregistre **2609** retours à l'emploi (part des recrutements des DEBOE parmi l'ensemble des retours à l'emploi).

**2609**  
retours à l'emploi sur  
l'année

## Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD) maximum

Le territoire comptabilise **3476** demandeurs d'emploi de longue durée, donnée relativement stationnaire par rapport à l'an dernier. Pour rappel, les DELD sont des demandeurs d'emploi en situation de chômage depuis 12 mois et plus.



# CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

**244**

personnes  
accompagnées

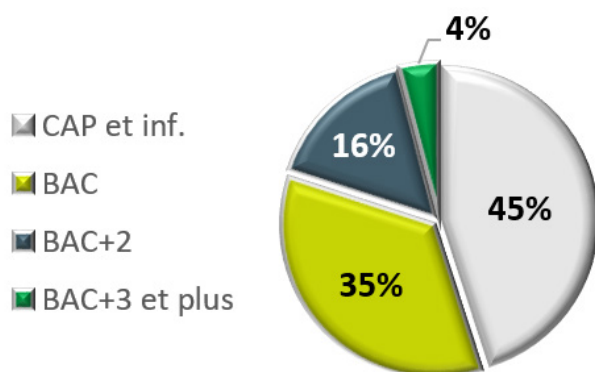
Le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) nous a permis d'accompagner **244 salariés** bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Majoritairement issues d'entreprises de plus de 100 salariés (à hauteur de 53%), les personnes accompagnées sont souvent en arrêt de travail et ont une ancienneté relativement longue au sein de leur entreprise :

- moins de 1 an, pour 2% seulement,
- 1 à 9 ans, pour 49%,
- plus de 10 ans, pour 49%.

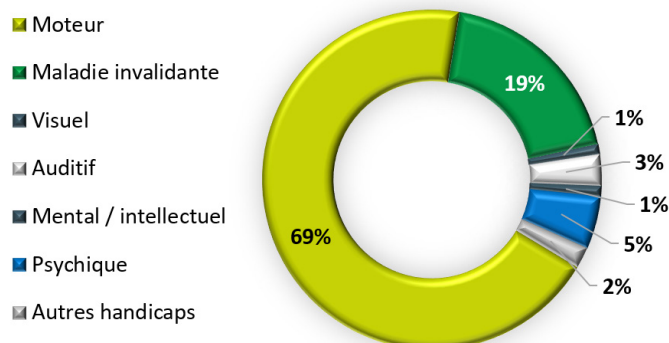
**49%**

Des personnes accompagnées ont plus de 10 ans d'ancienneté au sein de leur entreprise

## Niveau de formation



## Typologie de handicap



53 personnes ont défini un projet professionnel et/ou engagé une démarche de formation ou de reprise d'emploi.

8 salariés ont eu un accord de financement dans le cadre d'une reprise de formation, en vue d'une montée en compétences.

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**



# ACTIVITÉ MAINTIEN

## 263

Maintiens réussis

**263 maintiens** dans l'emploi ont été réalisés (aménagement des postes de travail) sur le poste de travail actuel ou sur un autre poste au sein de l'entreprise. 218 de ces appuis se sont déroulés dans des entreprises du secteur privé, contre 45 dans le secteur public. Les parcours suivis concernent généralement des personnes ayant une ancienneté au sein de l'entreprise de :

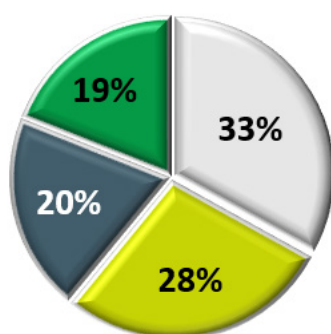
- moins de 1 an, pour 7%,
- 1 à 9 ans, pour 30%,
- plus de 10 ans, pour 63%.

## 63%

Des personnes accompagnées ont plus de 10 ans d'ancienneté au sein de leur entreprise

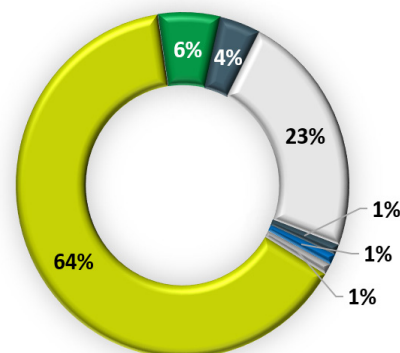
### Niveau de formation

- CAP et inf.
- BAC
- BAC+2
- BAC+3 et plus

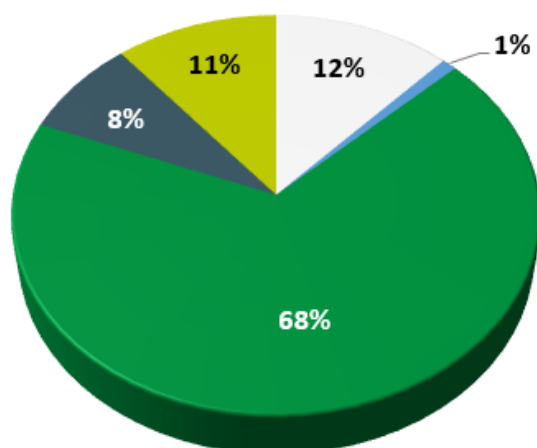


### Typologie de handicap

- Moteur
- Maladie invalidante
- Visuel
- Auditif
- Mental / intellectuel
- Psychique
- Autres handicaps



### Origine des signalements (pour le CEP et le maintien)



- Employeurs (privé/public)
- Travailleur indépendant
- Médecin du travail (privé/public)
- CARSAT, CPAM, MSA, Ass. sociale
- Salarié/agent lui-même

### Action de veille

Instaurée en 2023, l'action de veille consiste à réaliser un suivi personnalisé pour des situations repérées « à risque » et dans lesquelles l'évolution du handicap, de l'état de santé ou l'organisation du travail pourrait avoir un impact, à plus ou moins court terme, sur le maintien dans l'emploi. Cette action fait suite au suivi réalisé par le Cap Emploi, notamment dans le cadre d'un maintien réussi.

## 15

Personnes contactées dans le cadre de l'action de veille

# LES TEMPS FORTS 2023



## ADHÉSION AU GROUPE ADELI



Lors de la cérémonie des vœux, en janvier dernier, notre Président Marc KRZEMIANOWSKI a officialisé la signature de la **convention d'adhésion** de notre association au Groupe ADELI - Association pour le Développement de l'Emploi, du Logement et de l'Insertion, ayant pour objectif de développer des synergies en mutualisant les moyens existants sur le territoire du Hainaut : Avesnois, Cambrésis, Douaisis et Valenciennois.

Une adhésion qui s'est imposée comme une évidence, les 2 entités partageant des valeurs communes et ayant une complémentarité d'actions et d'offres de services au profit des personnes fragilisées. Cette complémentarité permet ainsi d'agir en transversalité au bénéfice de l'accompagnement des personnes fragilisées, de mutualiser des fonctions supports et

de mener des actions et projets communs afin de mieux répondre aux besoins et enjeux du territoire.

## ANNIVERSAIRE D'HANDYN'ACTION

Le jeudi 30 mars 2023, notre association a célébré son **trentième anniversaire** à la Serre Numérique d'ANZIN. Au cours d'une soirée festive réunissant 250 entreprises et partenaires et au travers de différents stands, mais également d'une vidéo « 100% Made In Handyn'action » réalisée par les salariés et membres du conseil d'administration, l'historique de l'association a été retracé et ses diverses activités ont été mises en lumière.





# PRINTEMPS DU HANDICAP

Pour la seconde année consécutive, notre association a organisé le **Printemps du handicap** : un festival d'actions en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap, co-organisé avec les partenaires emploi / handicap du Valenciennois, du Cambrésis et de la Sambre-Avesnois.

Ce rendez-vous devenu annuel vient renforcer une dynamique partenariale déjà bien ancrée sur le territoire et s'est décliné en **20 actions** à destination des personnes en situation de handicap, des employeurs privés et publics et des professionnels de l'emploi, de la formation et de l'insertion :

- Sensibilisation au handicap,
- Remobilisation des candidats,
- Préparation aux recrutements,
- Organisation de sessions de recrutements innovantes,
- Animation d'ateliers sur le maintien dans l'emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle.

Ce sont au total **611 demandeurs d'emploi** bénéficiaires de l'obligation d'emploi, **54 salariés** en situation de handicap, **139 employeurs** et **134 professionnels** qui ont été mobilisés ; permettant notamment la signature de **148 contrats** de travail et **38 entrées en formation** et/ou période d'immersions en entreprises.





# SÉMINAIRE CAP EMPLOI / FRANCE TRAVAIL



Notre **séminaire Cap Emploi / France Travail** s'est déroulé le 17 octobre à LE QUESNOY, dans les locaux de l'AFEJI. Ce rendez-vous annuel est devenu l'occasion d'une rencontre entre les équipes du Cap Emploi et celles des 13 agences France Travail du Grand Hainaut : conseillers professionnels, équipes entreprise, équipes placement, responsables d'équipes, tous étaient présents !

Cette édition était placée sous la **thématique de l'entreprise** avec notamment l'étude de cas spécifiques, l'aménagement d'un poste de travail et la mise en place d'un argumentaire facilitant le recrutement et l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Après un rapide point sur les plans d'actions mis en place depuis janvier (co-construits lors du séminaire de 2022) ainsi que sur les indicateurs de suivi communs, les professionnels présents, répartis par équipes/agences, ont pu tester leurs connaissances et échanger autour d'activités pédagogiques et ludiques.

Fort du contenu de la journée, chaque équipe a co-construit son **plan d'action 2024** pour renforcer conjointement le recrutement des personnes en situation de handicap et l'accompagnement des employeurs publics et privés.

Des **échanges riches et constructifs** qui viennent favoriser la montée en compétences de nos équipes respectives et qui s'inscrivent pleinement dans la consolidation d'une **offre de service intégrée**.

A l'issue de cette journée, un trophée a été remis à l'agence de MAUBEUGE gare, grande gagnante des jeux mis en place !



# SEEPH

Lors de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, qui s'est déroulée du 20 au 26 novembre 2023, **28 actions** ont été menées en collaboration avec France Travail et nos nombreux partenaires :

- 15 ateliers auprès des demandeurs d'emploi sur différentes thématiques (création d'entreprise, faire de son handicap une force, découverte des métiers du numérique, de la fonction publique, etc.),
- 5 actions de recrutements,
- 4 visites d'entreprises,
- 2 forums dont un sur la démonstration de matériel adapté,
- 2 actions de sensibilisations.

Au total, ce sont **344 demandeurs d'emploi** en situation de handicap, **83 partenaires** et **36 employeurs** qui se sont mobilisés lors de ce rendez-vous annuel visant à sensibiliser, informer sur le handicap, mais aussi à favoriser la rencontre entre les demandeurs d'emploi en situation de handicap et les employeurs.



## DUODAY



Le **Duoday** s'est déroulé le **jeudi 23 novembre**, dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Le temps d'une journée, une entreprise, une collectivité ou une association accueille une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire. Au programme : découverte de métier, participation active et immersion en entreprise.

**146**  
offres de duo sur le  
Grand Hainaut

Pour les professionnels, former un duo c'est l'occasion de découvrir les compétences professionnelles d'un travailleur en situation de handicap, de l'épauler dans son choix d'orientation professionnelle; mais aussi de dépasser ses préjugés en changeant le regard porté sur le handicap.

Sur le Grand Hainaut, ce sont au total **146 offres** de duos qui ont été proposées par une **soixantaine d'entreprises**.

## COMMUNICATION DIGITALE

Notre présence sur internet ainsi que sur les réseaux sociaux continue sa progression :

- Site internet : il a reçu **17434 visites** au cours de l'année et a permis la réception de **385 candidatures** sur les **91 offres** publiées.
- Facebook : la page compte **1711 abonnés**, soit une progression de 18%.
- LinkedIn : la page Cap Emploi Grand Hainaut compte **1725 abonnés**, soit une progression de 55%.
- Une page LinkedIn Handyn'action a été créée au 1er janvier 2023, elle compte **228 abonnés**.
- Cap Emploi Hauts-de-France : l'application possède **1314 abonnés** au flux «Grand Hainaut» (soit 1912 abonnements sur les différents canaux).
- La chaîne YouTube compte **28 abonnés** et comptabilise **1843 vues**. Les vidéos des bilans du Printemps du handicap, de la SEEPH, ainsi que la vidéo des 30 ans de l'association ont principalement été ajoutées cette année.

## CERTIFICATION

Notre **audit de suivi** AFNOR, sur l'activité Cap Emploi, s'est déroulé les 13 et 14 novembre. Précédé de audit interne, il a notamment permis le maintien de notre certification ISO-9001, dans sa version 2015.

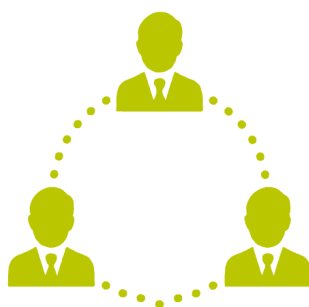
Notre faculté d'adaptation, la pertinence de nos analyses, l'attention que nous portons à nos parties intéressées et la bonne implication des salariés sont autant d'aspects positifs mis en avant par notre auditeur.

# LES PERSPECTIVES 2024





## PERSPECTIVES



Dans la continuité des actions menées en 2023, Handyn'action poursuit ses activités dans :

- sa contribution au développement du réseau pour l'emploi, via son Organisme de Placement Spécialisé dénommé Cap Emploi Grand Hainaut,
- la création d'une auto-école adaptée,
- la mise en oeuvre de la prestation «Activ'alternance»,
- le déploiement des prestations de sensibilisation à destination des entreprises,
- le développement du projet territorial de santé mentale,
- le développement de son centre de bilan de compétences adapté.

Parallèlement, l'association poursuit la conception, le développement et le suivi de ses prestations et évènements :

- Organisation du 3ème Printemps du handicap,
- Participation à la SEEPH 2024,
- Développement de la prestation POPA - Parcours d'Orientation Professionnelle Adaptée, ayant pour finalité de permettre aux jeunes de l'aide sociale à l'enfance d'accéder à une insertion socioprofessionnelle choisie et non subie, par le biais d'une préconisation de parcours adapté et ainsi sécuriser leur insertion professionnelle,
- Développement de la prestation d'information et d'accompagnement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi à la VAE.

# HANDYN'ACTION

## SIEGE SOCIAL

12 Boulevard Froissart - 59300 VALENCIENNES

03 27 79 79 88 - [www.handynaction.fr](http://www.handynaction.fr)



**Organisme de Placements Spécialisé « Cap Emploi »**

03 27 29 66 66

[www.capemploigrandhainaut.fr](http://www.capemploigrandhainaut.fr)

### ANTENNE DE VALENCIENNES

12 Boulevard Froissart  
59 300 VALENCIENNES

### ANTENNE DE CAMBRAI

4 rue de l'Écu de France  
59 400 CAMBRAI

### ANTENNE DE MAUBEUGE

Boulevard Molière  
59 600 MAUBEUGE

### ANTENNE MAINTIEN

1 avenue de l'Europe  
59 880 SAINT-SAULVE