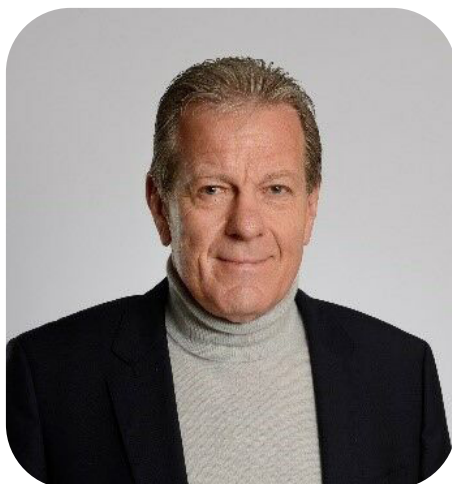


Rapport d'activité 2025



MOT DU PRÉSIDENT



L'année 2025 a été riche en changements et en adaptations pour notre équipe.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi qui est effective depuis janvier 2025, Handyn'action via son activité Cap Emploi, a pu s'appuyer sur la dynamique territoriale et partenariale déjà mise en place depuis plusieurs années sur le Grand Hainaut et adapter avec les partenaires, l'action collective au service des personnes et des employeurs.

Toute l'équipe a, une fois de plus, été réactive, innovante dans les projets impulsés et engagée dans ses missions.

Pour autant, l'année 2025 a été marquée par :

- La disparition brutale de notre vice-président, Sylvain JAUMONT, à seulement 39 ans, qui nous a profondément bouleversé. Son engagement et sa générosité nous manqueront.
- L'ouverture de l'auto-école adaptée HOPermis !, qui rencontre un franc succès depuis son ouverture en avril 2025.

En 2026, l'association continuera à s'engager avec ferveur et détermination dans le déploiement de ses missions : développement de l'auto-école HOPermis sur le Cambrésis et la Sambre-Avesnois, projet commun dans le cadre du Groupe ADELI, développement de nouveaux marchés en fonction des opportunités détectées, travail sur la qualité du service rendu notamment via le maintien de nos certifications ISO 9001 et Qualiopi.

Marc KRZEMIANIOWSKI
Président d'Handyn'action

SOMMAIRE

Mot du Président	page 2
Sommaire	page 3
Conseil d'administration	page 4

L'activité Handyn'action

Motiv'action	page 6
Bilan de compétences adapté	page 6
POPA (Parcours d'Orientation Professionnelle Adapté)	page 7
HOPermis! : auto-école adaptée	page 7
Activ'alternance	page 8

L'activité Cap Emploi

Activité auprès des personnes	page 10
Activité auprès des employeurs	page 10
Résultats annuels	page 11
Immersion professionnelle	page 12
Activité maintien	page 12

Les temps forts de 2025

Printemps du handicap	page 15
Séminaire Cap Emploi / France Travail	page 16
Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées	page 17
Certifications qualité	page 18
Communication digitale	page 18

Les perspectives 2026

Perspectives	page 20
--------------	---------

CONSEIL D'ADMINISTRATION

La gouvernance de l'association, présidée par Marc KRZEMIANOWSKI, est assurée par un conseil d'administration composé de deux collèges :

- un collège de membres représentants du monde économique et des associations de personnes fragilisées,
- un collège de membres d'honneur.

Composition du conseil d'administration :

Collège des représentants du monde économique

Ludovic COTTON
Guilain DECOBECQ
François DELMOTTE
Dorothee DEWITTE
Stéphane HACHETTE
Marc KRZEMIANOWSKI
Antony LOGEZ

monde associatif

Geneviève DELMOTTE
Marie DELPOUVE
Véronique DOMANIECKI
David LECLERCQ
Annia OZIMEK
Valérie SYBILLE

Collège des membre d'honneur

Marie Françoise BARABAS
Daniel CARLIER
Thierry COLIN
Alain DEGAND
Jean-Marc DOSIERE
Philippe MOREL
Yves QUENNESSON
Philippe RIFF

La représentation des trois arrondissements au sein du conseil d'administration garantie une plus-value sur l'identification des besoins spécifiques à chaque territoire. La proximité étroite avec les équipes opérationnelles permet aussi d'observer le bien fondé des actions développées.

Depuis 2023, l'association Handyn'action est membre du Groupe ADELI :



L'ACTIVITÉ HANDYN'ACTION



Cofinancé par
l'Union européenne



agefiph

MOTIV'ACTION



La prestation **Motiv'action** sur le Grand Hainaut fait suite à une réponse à appel à projet. Initiée fin 2022 et financée par le Département du Nord, elle a notamment permis d'accompagner **270 bénéficiaires** du RSA (BRSA) déclarant être impactés dans leur parcours professionnel du fait de l'altération de leur santé, répartis comme suit : 130 personnes sur le Valenciennois, 50 personnes sur la Sambre-Avesnois, 80 personnes sur le Cambrésis et 40 personnes sur le Douaisis.

Nos conseillers dédiés sont ainsi venus en appui expertise des opérateurs partenaires pour objectiver l'impact de l'état de santé déclaré par le bénéficiaire, concerné ou non par la loi handicap de 2005, sur son parcours professionnel; particulièrement les altérations d'une ou plusieurs fonctions physiques, cognitives, sensorielles ou mentales. Ils ont ensuite accompagné les BRSA dont les altérations sont prégnantes dans leurs parcours professionnels en :

- Définissant un ou plusieurs projets professionnels réalistes et réalisables, prenant en compte leurs restrictions médicales et le marché du travail,
- Accompagnant la mise en place de la reconnaissance administrative du handicap, uniquement sur le volet projet professionnel.

300

bénéficiaires du RSA
accompagnés sur le
Grand Hainaut

100%

de satisfaction tant des
bénéficiaires que des
référénts.



BILAN DE COMPÉTENCES ADAPTÉ



Lancé en juillet 2022 et ouvert à tous, le **bilan de compétences adapté** se développe et répond à un besoin identifié sur le territoire. Après une analyse des compétences professionnelles, personnelles, des aptitudes, centres d'intérêts, motivations et restrictions médicales (le cas échéant) des bénéficiaires, nos conseillers les accompagnent dans l'élaboration d'un projet professionnel (ou de formation) réaliste et réalisable, tout en tenant compte des réalités liées au marché du travail et de leurs aspirations.

44 rendez-vous d'information ont été délivrés en 2025 et ont abouti à la contractualisation de **29 bilans**, dont certains sont actuellement en cours. Nous avons également terminé 5 bilans de compétences initiés fin 2024.

Pour la majorité, il s'agit de salariés en arrêts de travail reconnus travailleurs handicapés et dont les prestations ont été prises à en charge via le Compte Personnel de Formation (CPF), l'employeur directement ou la CARSAT.

Pour rappel, le bilan peut être financé par le CPF, l'employeur, l'Opérateur de compétences (OPCO) et/ou la personne elle-même.

L'année 2025 a vu le renouvellement de notre certification Qualiopi !

98%

De satisfaction
globale

66%

Taux de transformation
des rendez-vous
d'information



POPA



Le projet « **Parcours d'Orientation Professionnelle Adapté** » s'inscrit dans le cadre du programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences auquel l'association a répondu dans le cadre d'un co-financement FSE+ et Département du Nord. Il est mis en oeuvre de janvier 2024 à décembre 2026.

L'objectif du projet POPA est de permettre à 50 jeunes de 16 à 21 ans rencontrant des difficultés de santé (reconnus ou non), accompagnés par les services d'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), d'accéder à une insertion socioprofessionnelle choisie et non subie, par le biais d'une préconisation de parcours adapté à des

fins de sécurisation.

Depuis 2024 ce sont **67 jeunes** qui ont été orientés vers l'action par les partenaires des 3 bassins d'intervention (Valenciennois, Cambrésis, Sambre-Avesnois).

Sur les 35 jeunes ayant terminé l'accompagnement, 34% ont trouvé une solution (mise en emploi, entrée en formation, rescolarisation, etc.). 18 jeunes ont dû abandonner le parcours pour diverses raisons (déménagement, parcours soins, etc.) Les autres accompagnements sont encore en cours et portent déjà leurs fruits.

67

jeunes orientés sur le dispositif, sur le Grand Hainaut



Cofinancé par
l'Union européenne



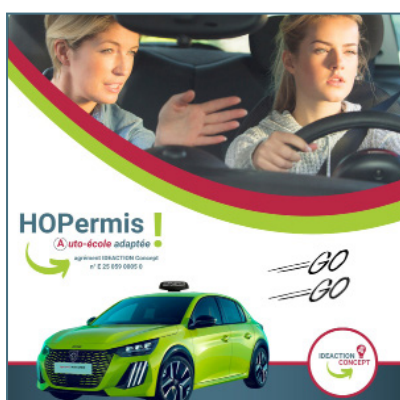
HOPERMIS !



L'association IDEACTION CONCEPT, créée en 2024 sous l'impulsion et dans la continuité des valeurs portées par HANDYN'ACTION, s'inscrit dans le développement d'un service de proximité en créant sur le territoire du Hainaut une **auto-école adaptée** : HOPermis !

Spécialement conçue pour les personnes rencontrant des problématiques de santé et/ou de compréhension (reconnues ou non en situation de handicap), l'auto-école a ouvert ses portes le 1er avril 2025. Elle offre une alternative à l'enseignement traditionnel de la conduite et répond aux besoins spécifiques des apprenants : supports et visuels pédagogiques adaptés, boîte de vitesses automatique, boule au volant, accélérateur et frein déportés, inversion de la pédale d'accélération, etc.

Sur cette petite année de lancement, **52 élèves** se sont inscrits pour le passage du code et/ou du permis de conduire, avec déjà les premières réussites : **5 obtentions du permis** de conduire, **3 réussites au code** de la route et **3 régularisations** d'autorisation de conduire.



ACTIV'ALTERNANCE

Les objectifs

Financé par l'AGEFIPH, **Activ'alternance** fait suite au dispositif 3APH et a pour objectifs d'accompagner les personnes reconnues travailleurs handicapés et les employeurs avant, pendant et après un contrat en alternance :

- Vérifier l'adéquation emploi/handicap et appuyer à la recherche de contrat,
- Sécurisation de la prise de poste en entreprise et en centre de formation,
- Accompagnement tout au long du parcours d'alternance.

Les prestations

74

Personnes
accompagnées

L'action se décline en trois prestations qui peuvent être mobilisées indépendamment en fonction des besoins de la personne :

- Prestation 1 (35h) : Accompagnement vers le contrat en alternance et au démarrage du contrat (diagnostic, recherche de contrat, accompagnement dans le contrat) : **59 personnes accompagnées.**
- Prestation 2.1 (17h) : Accompagnement et sécurisation du parcours en appui de la Ressource Handicap Formation (appui en cas de risque de rupture du contrat, orientation vers l'opérateur du service public de l'emploi adéquat à l'issue du contrat) : **3 personnes accompagnées.**
- Prestation 2.2 (2h) : Action de veille (suivi tout au long du contrat, échange sur les difficultés rencontrées en emploi et/ou en formation) : **12 personnes accompagnées.**

Quelques chiffres

48% des **prescriptions** reçues cette année émanent du Réseau Pour l'Emploi (RPE) et 52% d'autres prescripteurs (Centre de Formation des Apprentis, ITEP, etc.).

62% des personnes accompagnées possèdent une **maladie invalidante, un handicap mental, cognitif ou un polyhandicap**. Nous savons par expérience que ces typologies de handicap nécessitent souvent un diagnostic plus approfondi des restrictions, ainsi qu'un accompagnement plus long. La mise en place de moyens de compensation est souvent nécessaire, tant chez l'employeur qu'en centre de formation.

Ce sont **27 contrats en alternance** qui ont été signés, dont 26 en apprentissage et 1 en professionnalisation. Les formations en alternance touchent des secteurs variés tels que la maintenance des bâtiments, la restauration, les fonctions support, l'informatique, les espaces verts, le commerce, etc.

92% des contrats ont été signés avec des employeurs privés.

27

Contrats
en alternance, soit
46% des sorties
pour contrat

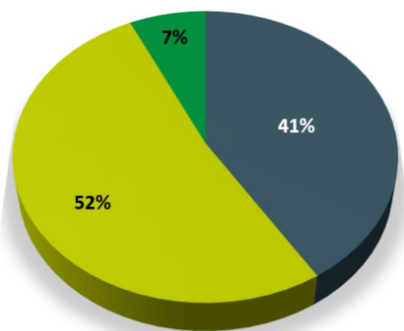
L'ACTIVITÉ CAP EMPLOI



ACTIVITÉ AUPRÈS DES PERSONNES

En 2025, plus de **1500 demandeurs d'emploi** bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) ont bénéficié des services du Cap Emploi Grand Hainaut.

Typologie du public accompagné (demandeurs d'emploi)



La typologie des personnes accompagnées évolue relativement peu et reste similaire aux années précédentes; à savoir :

- 41% du public a plus de 50 ans.
- 52% a entre 26 et 49 ans.
- 7% a moins de 26 ans.

Niveau de formation

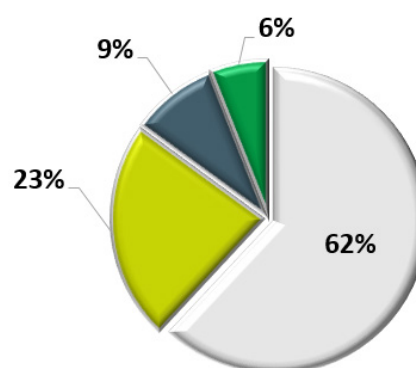
54%
des personnes
accompagnées ont un niveau
de formation équivalent ou
inférieur au CAP

■ CAP et inf.

■ BAC

■ BAC+2

■ BAC+3 et plus



264 entrées en formation et **86** contrats en alternance ont été signés.

Entretiens et sensibilisations handicap

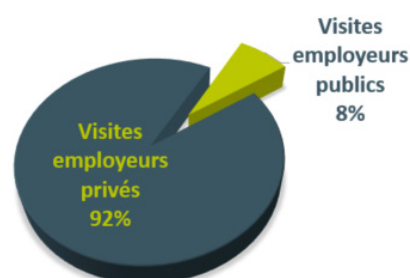
9950
entretiens menés
sur la période

632 partenaires ont été sensibilisés au handicap sur le Grand Hainaut, notamment via la mise en place de diagnostics croisés, d'ateliers de sensibilisation, d'atelier de présentation de notre offre de services ou encore de nos divers temps forts.

ACTIVITÉ AUPRÈS DES EMPLOYEURS

1451 visites d'entreprises ont été réalisées sur l'année, dont 132 auprès d'employeurs publics. Ces visites ont notamment pour objectifs de sensibiliser au handicap, d'informer les employeurs sur la question de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) et sur les dispositifs mobilisables, d'échanger sur leurs besoins de maintien dans l'emploi (pour leurs salariés fragilisés) et de les accompagner dans le cadre de leurs recrutements, etc.

1451
visites
d'entreprises



RÉSULTATS ANNUELS

Dans le cadre de l'**offre de service intégrée** Cap Emploi / France Travail, à destination de l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs, les indicateurs de performance Cap emploi sont évalués communément avec France Travail.

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après une formation à visée « emploi direct »

49%

de personnes ayant accédé à un emploi dans les 6 mois après le suivi d'une formation à visée « emploi direct »

Taux de pourvoi des offres déposées à France Travail

6,7%

part des DEBOE recrutés sur les offres d'emploi de 30 jours ou plus, déposées sur France Travail

Satisfaction relative à l'accompagnement

81,60% des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) sont satisfaits de leur accompagnement France Travail / Cap Emploi.

Dynamisation de l'accompagnement

78,50% des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi sans activité (catégorie A) ont bénéficié d'un service, d'un entretien/contact, une action/prestation et/ou mise à jour de leur contrat d'engagement dans les 3 mois.

Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi

Sur le Grand Hainaut, **14,1%** des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B ont repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

14,1%
taux d'accès à l'emploi sur l'année

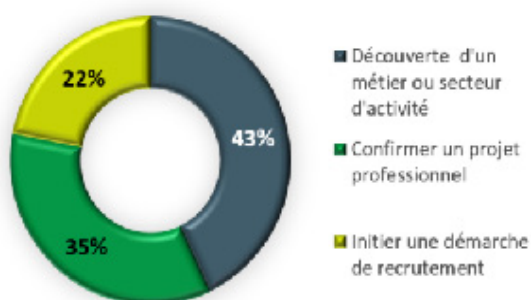
Nombre de Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD)

Le territoire comptabilise **3360** demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits à France Travail depuis au moins 12 mois.



IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

Sur 2025, nous comptabilisons **241 conventions d'immersions** validées, dont :



- 124 au profit des demandeurs d'emploi du Valenciennois,
- 39 de la Sambre-Avesnois,
- 36 du Cambrésis,
- 7 pour les salariés du territoire,
- 35 dans le cadre du partenariat DEA-ESAT.

35% de ces conventions visent à confirmer un projet professionnel, 43% à découvrir un métier ou un secteur d'activité et 22% à initier une démarche de recrutement.

ACTIVITÉ MAINTIEN

Maintien dans l'emploi

288

Maintiens réussis

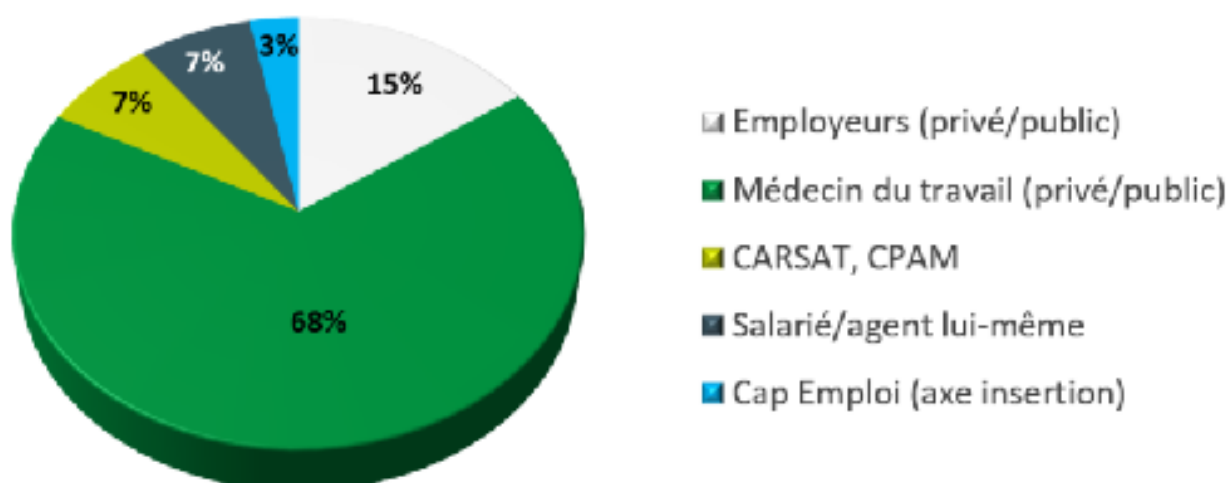
288 maintiens dans l'emploi ont été réalisés (aménagement des postes de travail) sur le poste de travail actuel ou sur un autre poste au sein de l'entreprise. 233 de ces appuis se sont déroulés dans des entreprises du secteur privé, contre 55 dans le secteur public. Les parcours suivis concernent généralement des personnes ayant une ancienneté au sein de l'entreprise de :

- moins de 1 an, pour 9%,
- 1 à 9 ans, pour 40%,
- plus de 10 ans, pour 51%.

51%

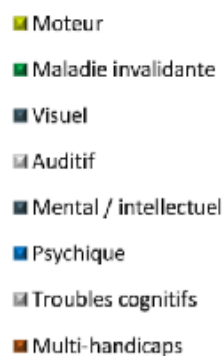
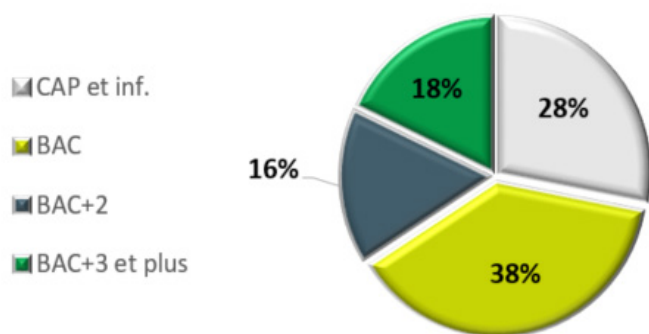
Des personnes accompagnées ont plus de 10 ans d'ancienneté au sein de leur entreprise

Origine des signalements (pour le CEP et le maintien)



Niveau de formation

Typologie de handicap



Action de veille

Instaurée en 2023, l'action de veille consiste à réaliser un suivi personnalisé pour des situations repérées « à risque » et dans lesquelles l'évolution du handicap, de l'état de santé ou l'organisation du travail pourrait avoir un impact, à plus ou moins court terme, sur le maintien dans l'emploi. Cette action fait suite au suivi réalisé par le Cap Emploi, à l'issue d'une insertion ou d'un maintien réussi.

5

Personnes contactées dans le cadre de l'action de veille

Maintien en emploi / conseil en évolution professionnelle

250
personnes
accompagnées

Le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) nous a permis d'accompagner **250 salariés** bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Majoritairement issues d'entreprises comptant entre 20 et 49 salariés (17%) ou entre 100 et 250 salariés (16%), les personnes accompagnées sont souvent en arrêt de travail et ont une ancienneté relativement longue au sein de leur entreprise :

- moins de 1 an, pour 2% seulement,
- 1 à 9 ans, pour 52%,
- plus de 10 ans, pour 46%.

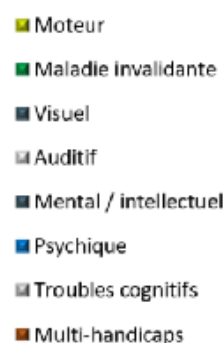
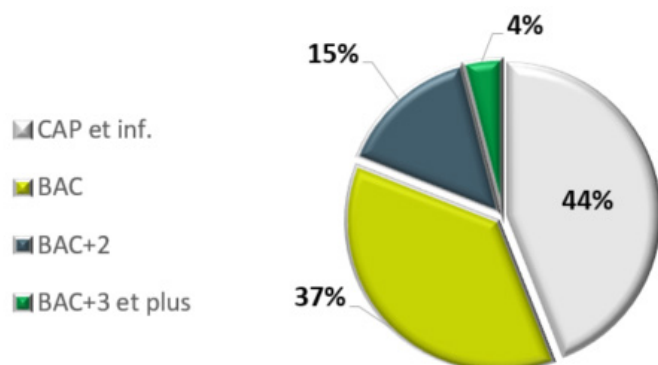
49%

Des personnes accompagnées ont entre 1 et 9 ans d'ancienneté au sein de leur entreprise

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Niveau de formation

Typologie de handicap



22 personnes ont défini un projet professionnel et/ou engagé une démarche de formation ou de reprise d'emploi. 4 salariés ont eu un accord de financement dans le cadre d'une reprise de formation, en vue d'une montée en compétences.

LES TEMPS FORTS

2025



PRINTEMPS DU HANDICAP

Pour la quatrième année consécutive, notre association a organisé son **Printemps du handicap** : un festival d'actions en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap, co-organisé avec les partenaires emploi / handicap du Valenciennois, du Cambrésis et de la Sambre-Avesnois.

Ce rendez-vous est venu se décliner en **12 actions** portant sur la sensibilisation au handicap, l'organisation d'actions de recrutements innovantes et l'animation d'ateliers sur le maintien dans l'emploi; à destination des personnes en situation de handicap, des employeurs privés et publics et des professionnels de l'emploi, de la formation et de l'insertion

Ce sont au total **536 demandeurs d'emploi/salariés** bénéficiaires de l'obligation d'emploi, **89 employeurs** et **181 professionnels/organismes de formation** qui ont été mobilisés sur des actions de recrutements, de sensibilisation et/ou d'information; permettant notamment la signature de **57 contrats** de travail, entrées en formation et/ou période d'immersions en entreprises.



SÉMINAIRE CAP EMPLOI / FRANCE TRAVAIL

Notre **séminaire Cap Emploi / France Travail** s'est déroulé le 04 novembre à RAILLENCOURT SAINT OLLE, dans les locaux de l'ESAT ACTIV, sur le thème d'Halloween avec concours de déguisement. Ce rendez-vous annuel est devenu l'occasion d'une rencontre des teams H du Grand Hainaut composées des conseillers Cap Emploi, des conseillers placements et entreprises des 13 agences France Travail et des responsables des 2 réseaux : tous étaient présents !

Cette édition était placée sous la **thématique relative à la dynamique d'accompagnement et aux résultats de l'année 2025** avec notamment le recensement des bonnes pratiques sur les actes métiers pour sécuriser et valoriser le suivi renforcé des demandeurs d'emploi.

Après un bilan du plan d'actions 2025 et entre plusieurs temps conviviaux ou de challenges, les équipes ont pu construire leurs **plans d'actions 2026**, basé sur l'échange de pratiques, de nouvelles idées pour être en démarche d'amélioration continue sur l'ensemble de nos objectifs communs.

Par ailleurs, un point a été réalisé sur la convention nationale, déclinée sur le territoire, entre les ESAT et les acteurs du Réseau Pour l'Emploi (RPE). Dans ce cadre, ce sont 20 engagements qui seront à mettre en place, déclinés en 4 actions par territoire.

Des **échanges riches et constructifs** qui viennent favoriser la montée en compétences de nos équipes respectives et qui s'inscrivent pleinement dans la consolidation d'une **offre de service intégrée** en vue du déploiement du Réseau Pour l'Emploi.

A l'issue de cette journée, un trophée a été remis à l'agence d'ANZIN, grande gagnante des jeux mis en place !



SEEPH

Lors de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, qui s'est déroulée du 17 au 23 novembre 2025, **32 actions** ont été menées en collaboration avec France Travail et nos nombreux partenaires :

- 15 ateliers auprès des demandeurs d'emploi
- 8 actions de recrutements,
- 8 visites d'entreprises,
- 6 actions de sensibilisations.

Au total, ce sont **204 demandeurs d'emploi** en situation de handicap, **105 salariés**, **141 partenaires/professionnels** et **10 employeurs** qui se sont mobilisés lors de ce rendez-vous annuel visant à sensibiliser, informer sur le handicap, mais aussi à favoriser la rencontre entre les demandeurs d'emploi en situation de handicap et les employeurs.



CERTIFICATIONS

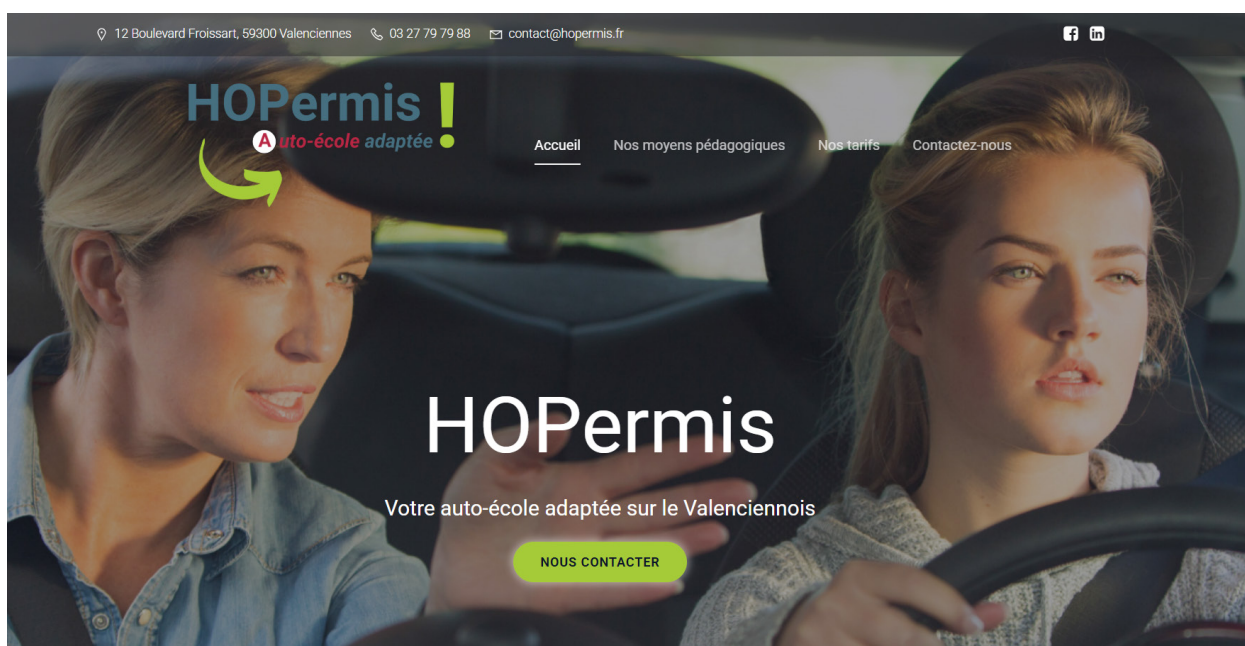
Notre **audit de suivi AFNOR**, sur l'activité Cap Emploi, s'est déroulé les 16 et 17 octobre. Précédé de l'audit interne, il a notamment permis le maintien de notre certification ISO-9001, dans sa version 2015. Cette certification prouve une nouvelle fois que notre association a bien instauré une culture client et favorise l'innovation. L'auditeur a tenu à souligner le niveau de maturité du Système de Management de la Qualité, le mode projet de l'association et à proposer de nouvelles pistes d'améliorations.

L'année 2025 a également vu le renouvellement de notre **certification Qualiopi** sur l'activité « bilan de compétences ». Cette certification est un gage de qualité de notre prestation de formation. Elle est obligatoire pour tous les prestataires d'actions au développement des compétences qui souhaitent bénéficier de financements publics (fonds publics et/ou fonds mutualisés. Ex : CPF).

COMMUNICATION DIGITALE

Notre présence sur internet ainsi que sur les réseaux sociaux continue sa progression et reprend tous les temps forts de l'année écoulée :

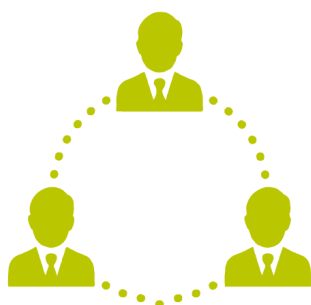
- Site internet : le site du Cap Emploi Grand Hainaut a reçu **15925 visites** au cours de l'année et a permis la réception de **606 candidatures** sur les **42 offres** publiées.
- Facebook : les pages « Handyn'action / Ideaction Concept » et « Cap Emploi Grand Hainaut » comptabilisent à elles deux **2185 abonnés**.
- LinkedIn : les pages « Handyn'action / Ideaction Concept » et « Cap Emploi Grand Hainaut » comptabilisent à elles deux **3334 abonnés**.
- Cap Emploi Hauts-de-France : l'application possède **1258 abonnés** au flux «Grand Hainaut» (soit 1979 abonnements sur les différents canaux).
- La chaîne YouTube compte **43 abonnés** et comptabilise **2711 vues**. Les vidéos des bilans du Printemps du handicap et de la SEEPH ont été ajoutées cette année.
- Un site Ideaction Concept et un site HOPermis! ont été créés en début d'année.



LES PERSPECTIVES 2026



PERSPECTIVES



Dans la continuité des actions menées en 2025, Handyn'action poursuit ses activités dans :

- sa contribution au développement du réseau pour l'emploi, via son Organisme de Placement Spécialisé dénommé Cap Emploi Grand Hainaut,
- le développement des activités de son auto-école adaptée HOPermis, portée par l'association Ideaction Concept
- la mise en oeuvre de la prestation «Activ'alternance»,
- le déploiement des prestations de sensibilisation à destination des entreprises,
- le développement de son centre de bilan de compétences adapté.

Parallèlement, l'association poursuit la conception, le développement et le suivi de ses prestations et événements :

- Organisation du 5ème Printemps du handicap,
- Participation à la SEEPH 2026,
- Renouvellement de la prestation POPA - Parcours d'Orientation Professionnelle Adaptée, ayant pour finalité de permettre aux jeunes de l'aide sociale à l'enfance d'accéder à une insertion socioprofessionnelle choisie et non subie, par le biais d'une préconisation de parcours adapté et ainsi sécuriser leur insertion professionnelle,
- Renouvellement de sa prestation Motiv'action

HANDYN'ACTION

SIEGE SOCIAL

12 Boulevard Froissart - 59300 VALENCIENNES

03 27 79 79 88 - www.handynaction.fr



Organisme de Placements Spécialisé « Cap Emploi »

03 27 29 66 66

www.capemploigrandhainaut.fr

ANTENNE DE VALENCIENNES

12 Boulevard Froissart
59 300 VALENCIENNES

ANTENNE DE CAMBRAI

4 rue de l'Ecu de France
59 400 CAMBRAI

ANTENNE DE MAUBEUGE

Boulevard Molière
59 600 MAUBEUGE

ANTENNE MAINTIEN

1 avenue de l'Europe
59 880 SAINT-SAULVE